



HAST Utveckling AB

Att leda utan att vara chef

- om självinsikt, samarbete och kommunikationspåverkan

Konsten att påverka och influera mig själv och andra!

HAST

Värdefulla dagar för dig som leder andra, oavsett om du har arbetat länge eller är ny i denna roll. Här får du som individ tid att stanna upp från den hektiska vardagen och reflektera över hur stor påverkan du har på gruppen och gruppen på dig samt få insikter i hur du kan vara en tydlig ledare och skapa ett gynnsamt arbetsklimat så att dina kollegor i ännu större grad vill ta ansvar och vara med och bidra!

SYFTEN MED UTBILDNINGEN

- Att få förståelse för att mitt beteende påverkar gruppen och gruppen påverkar mig
- Att bli påmind om människors olikheter och hur du kan bemöta varje individ
- Att få konkreta verktyg och modeller som bidrar till ett gynnsamt arbetsklimat

OMFATTNING & ARBETSSÄTT

2 dagar. En förstudie kommer skickas ut innan utbildningen så att vi får kännedom om deltagarnas situationer och förväntningar. Deltagarna är ständigt aktiva under dagarna genom reflektion, diskussion, grupparbeten, erfarenhetsutbyte samt övningar.

Datum: 12-13 okt 2016
Tider: kl 09.00-16.30
Plats: centrala Borås

INNEHÅLL

DAG 1: Välkommen!

- Syften och mål
- Vad definierar en god ledare?

DAG 2: Välkommen!

- Syften och mål
- Bakspegel: reflektioner och frågor

Vill du leda andra, behöver du vara skicklig på att leda dig själv!

- Varför gör jag det jag gör? - om påverkan & reaktioner
- Att komma ur läsnings- & inte alltid behöva ha rätt!
- Medvetet och omedvetet i hjärnan styr dina beslut - vilka valda sanningar påverkar dig?

Vikten av ett gynnsamt arbetsklimat

- Resultat utifrån vilket klimat som råder
- 7 konkreta nycklar för effektiv ledning vid möten
- Vikten av uppföljning, utvärdering och utveckling

Den viktiga grunden för god kommunikation i ledarskap

- Vad är det vi som människor uppskattar i ett ledarskap?
- Vilka signaler skickar du ut och vad läser du av?
- Vikten av att vara klar och tydlig kring fokus & mål
- Ledarskapets A-B-C när det gäller få aktion på mål

Guldorn från retorikens skatter om tydlig kommunikation

- Vad vill du uppnå?
- Logos, ethos och pathos kryddar ditt budskap
- Planeringsmodell när du har ont om tid!

Gruppdynamik - gruppens faser, inte fasor!

- Förutsägbart om grupper
- Vad kan få en grupp i gungning?
- Så får du en grupp att ro i samma takt!

Ett coachande förhållningssätt

- Vad är nyckeln till framgångsrik coaching?
- Jag och du sortering behöver vara i balans
- Vill du leda, behöver du först möta
- GROW-coachmodellen för att skapa driv framåt

Beteendestilar: Platinaregeln - mer värd än guld!

- Verktyg för beteendestilar och att förstå beteenden
- Så känner du igen de olika stilarna
- Hur du kan praktiskt kan bemöta de olika stilarna
- Att bygga fungerande team

Den värdefulla och utvecklande feedbacken

- Intro till praktiska tips om konflikthantering
- Varför tvekar vi? Syftet med feedback
- Så ger du rak och sorterad feedback
- Checklista för när du ska ge återkoppling

Denna utbildning i din vardag

- Vad tar du med dig från dessa dagar?
- Ditt personliga steg framöver

För mer information kontakta Monica Jaxelius på 070 - 747 40 10 eller titta in på www.hastutveckling.se